

Övergångsregler komplettering 1

(komplettering till övergångsregler beslutade av kongresserna 2022-05-21)

Flera förtroendevalda på samma arbetsplats samt klubbar

Flera förtroendevalda samma arbetsplats

I Läraryrket kan det finnas klubbar på arbetsplatsnivå, i Lärarnas Riksförbund kan det finnas styrelser på arbetsplatsnivå. I båda organisationerna finns ombud på arbetsplatserna. Som det framgår av övergångsreglerna kvarstår alla förtroendevalda på arbetsplatsnivå från de tidigare organisationerna fram till 30 juni 2023 då det senast ska ha hållits ett årligt medlemsmöte på arbetsplatsen med nyval som tillträder från och med 1 juli 2023.

Vidare framgår det av övergångsreglerna att Läraryrketets klubbar på arbetsplatsnivå matchas med styrelser i Lärarnas Riksförbund på arbetsplatsnivå under övergångsperioden. Finns enbart klubb eller styrelse från endera organisation matchas den med ombuden från den andra organisationen. Från den 1 januari 2023 är benämningen och funktionen för dessa grupperingar arbetsplatsråd. Arbetsplatsrådet har funktion och syfte enligt normalstadgarna.

Klubbar på nationell nivå

I Läraryrket finns klubbar som är riksomfattande, vilket innebär att samtliga arbetsplatser inom en koncern eller dylikt omfattas. Dessa matchas med motsvarande LR-föreningar om sådana finns. Från den 1 januari 2023 är benämningen och funktionen riksförening alternativt regionalförening. Riksförening/regionalförening har funktion och syfte enligt normalstadgarna.

Där det finns motsvarigheter i både Lärarnas Riksförbund och Läraryrket bildar dessa styrelser en ny gemensam styrelse i riksföreningen/regionalföreningen. Där det inte finns motsvarighet bildar den styrelse som finns den nya gemensamma styrelsen.

Klubbar som varken är på arbetsplatsnivå eller nationell nivå

I Läraryrket finns det klubbar som varken är på arbetsplatsnivå eller är riksomfattande. Det kan exempelvis vara några geografiskt närliggande arbetsplatser inom en arbetsgivare, men inte alla. Dessa klubbar matchas mot arbetsgivarens organisationsnummer om riksomfattande LR-förening finns för dessa arbetsplatser. Klubbar som har denna konstruktion upplöses och från den 1 januari 2023 ingår arbetsplatserna i den nya gemensamma riksföreningen/regionalföreningen.

Avtalsdelegationer

Alla uppdrag i avtalsdelegationer valda av de tidigare organisationerna upphör den 31 oktober 2023. Detta beslut är överordnat den grundläggande principen att uppdrag ska kvarstå mandatperioden ut dock längst till kongressen 2024.

Den 1 november 2023 tillträder nya avtalsdelegationer som valts på valkretsmöte. Valkretsvalberedningarna har till uppdrag att i görligaste mån överväga att tillvarata kompetens från tidigare avtalsdelegationsuppdrag i förslag som läggs fram till valkretsmötet.

Sveriges Lärare har enligt *Förbundsstadgan §24* tre avtalsdelegationer med 99, 49 respektive 19 mandat. Under övergångsperioden från 1 januari 2023 fram tills nya avtalsdelegationsledamöter tillträder den 31 oktober 2023, valda via valkretsarna i Sveriges Lärare, består avtalsdelegationerna av dels av personer som finns och är valda på mandat till avtalsdelegationerna i respektive förbund och dels av personer som ska väljas kompletterande under hösten 2022.

Under övergångsperioden, fram till 31 oktober 2023, kommer avtalsdelegationerna bestå av 151 ledamöter i delegation för kommunala avtalsområden, 50 ledamöter i delegation för privata avtalsområden och 20 ledamöter i delegation för statligt avtalsområde.

Avtalsdelegationerna för statligt respektive privata avtalsområde kommer att utgöras av hälften ledamöter utsedda av Läraryrket och hälften utsedda av Lärarnas Riksförbund.

För kommunalt avtalsområde kommer delegationen bestå av 151 ledamöter. 101 av dessa kommer från Läraryrket och 50 kommer från Lärarnas Riksförbund. Anledningen till detta är att Läraryrket enligt stadgarna har en delegation på 101 ledamöter på avtal som omfattar fler än 1/3 av medlemsantalet. Den delegationen utses genom val i valkretsar, till skillnad från de övriga delegationerna, vilka utses av förbundsstyrelsen. Den tidigare delegationen i Läraryrket fick förlängd mandattid för att det inte skulle prioritera resurser att behöva genomföras nominering och valkretsval under hösten 2022 när fokus för lokalavdelningarna ska ligga vid att tillsammans med motsvarigheter i Lärarnas Riksförbund bygga Sveriges Lärare starkt för framtiden. Att i det läget utse en delegation för en mandattid på under ett år, vilken med största sannolikhet inte kommer ha något avtal eller frågor att hantera, ansågs inte försvarbart. För att delegationen under övergångsperioden inte skulle bli enorm och omöjlig att arbeta med väljer Lärarnas Riksförbund 50 ledamöter, vilket motsvarar hälften av det antal avtalsdelegationsledamöter som ska gälla framöver enligt stadgarna. Det innebär att om delegationen mot förmodan skulle behöva rösta om någon fråga ska delegationen kvittera röster enligt de övergripande principerna i övergångsreglerna för att uppnå samma röstetal.

Arvoderingar och ersättning för lönebortfall på nationell nivå

Förtroendevalda får ersättning för lönebortfall under övergångsperioden när uppdraget så kräver. Gemensamt arbete för förtroendevalda på nationell nivå sker huvudsakligen på dagtid. Övrigt arbete sker enligt tidigare premisser.

De förtroendevalda på nationell nivå inom båda förbunden som har arvoderingar behåller det under beslutad mandatperiod. Arvoderat uppdrag innebär också en högre förväntan på att ideellt arbete utförs på fritid.

Förtroendevalda som inte är arvoderade och som haft och har uppdrag på nationell nivå att genomföra på arbetstid med ersättning för lönebortfall, enligt tidigare premisser, får även fortsatt möjlighet att utföra uppdraget på arbetstid mot ersättning för lönebortfall under beslutad mandatperiod.

Det innebär att det i samma organ i Sveriges Lärare under en övergångsperiod kan finnas olika system för ersättning för utfört arbete. Organet behöver hantera denna situation och med

respekt för varandra, tidigare premisser och förutsättningar, också organisera sitt arbete så det fungerar.

Arvodering och ersättning för lönebortfall på lokal och regional nivå

Förtroendevalda på lokal och/eller regional nivå som ersatts löpande för lokalt fackligt uppdrag med ersättning för lönebortfall ersätts från centralt avsatta medel för den vid årsskiftet 22/23 pågående mandatperioden. Ersättningen sker på samma premisser maximalt fram till 30 juni 2023. Därefter upphör ersättningen.

Distriktsstyrelse inom Lärarnas Riksförbund ska under hösten 2022 göra översyn över arvoderade uppdrag och distriktsordförande ska på anvisat sätt till Lärarnas Riksförbunds kansli meddela vilka arvoderingar till förtroendevalda inom distriktet/distriktsföreningen som distriktsstyrelsen beslutat ska kvarstå under pågående mandatperiod. Kansliet tillser att dessa arvoderingar för mandatperiodens längd betalas ut från centralt avsatta medel. Nivån för årsarvodet är den samma som beslutats vid distriktsmöte 2022.

Arvode

Årsarvode betalas ut procentuellt i förhållande till hur stor del av året mandatperioden pågått.

Arvode upphör att betalas ut om förtroendevald avsäger sig uppdrag, lämnar förbundet, byter distrikt (gäller distriktsarvoden) eller medlemsform.

Valberedningar och valkretsmöten

I Sveriges Lärare ser organisationen annorlunda ut än i både Lärarnas Riksförbund och Läraryrket. Det innebär att en del organ från de tidigare organisationerna har förtroendevalda som organisatoriskt kommer att tillhöra olika delar i Sveriges Lärare, exempelvis personer som är anställda inom privat sektor, stat eller folkhögskola.

För att tillvarata kompetens och engagemang gäller principen att förtroendevalda har kvar sitt uppdrag, men uppdraget placeras in i en ny organisationsstruktur.

För privat sektors valkrets och distrikt samt för riksorganisationen privat sektor utför LRs valnämnd valberedningsuppdrag under 2023. Valnämnden inkluderar då även medlemmar som har arbetsplats inom distrikt privat och som valts till valberedning i något av förbundets distrikt/distriktsföreningar.

För stat och andra sektors valkrets och distrikt samt för riksorganisationen stat och andra sektorer utför LRs valnämnd valberedningsuppdrag under 2023. Valnämnden inkluderar då även medlemmar som har arbetsplats inom distrikt stat och andra sektorer och som valts till valberedning i något av förbundets distrikt/distriktsföreningar.

Inom Läraryrket tillförs medlemmar med arbetsplats inom distrikt stat och andra sektorer som valts till valberedning i Läraryrket samrådsavdelning högskola/universitet, riksavdelning SPSM, riksavdelning SiS samt samrådsavdelningen folkhögskola, till Läraryrket nationella valberedning för uppdrag enligt ovan.

Finns det enbart valberedning vald från det ena tidigare förbundet utför den valberedningen valberedningsuppdraget för Sveriges Lärare. Sådan valberedning uppmanas att vara öppen för möjligheten att adjungera in representant från det andra förbundet.

Förtroendevalda som byter organisatorisk struktur

Förtroendevalda som kommer tillhöra en annan organisatorisk struktur än den de tillhört i Läraryrket eller Lärarnas Riksförbund, såsom förtroendevalda inom folkhögskola, statlig eller privat sektor, kommer vara förtroendevalda i sin nya organisatoriska tillhörighet. Detta gäller som längst t o m 30 juni 2023.

Det innebär att exempelvis en förtroendevald med styrelseplats inom LR-förening region X som arbetar inom Folkhögskola får styrelseplats i Riksförening Folkhögskola inom Sveriges Lärare tillsammans med styrelsemedlemmar i Läraryrketets styrelse i samrådsavdelning Folkhögskola.

Där det inom Sveriges Lärare finns en regionalförening kommer de förtroendevalda som arbetar inom ett kommunalförbund i Läraryrket utgöra ny styrelse tillsammans med styrelsen från Lärarnas Riksförbunds aktuella LR-förening.

Ombud med förhandlingsrätt

Ombud på huvudmannanivå

Inom Lärarnas Riksförbund finns personer som är valda till föreningsombud och biträdande föreningsombud. Inom Läraryrket finns personer som är utsedda till förhandlare på huvudmannanivå. Dessa personer får den 1 januari 2023 alla uppdraget som förhandlingsombud för Sveriges Lärare.

Styrelsen i lokalförening och motsvarande ska årligen enligt stadgarna fastställa delegation av förhandlingsrätt för alla föreningens förhandlingsombud.

Delegation av vilka förhandlingsmandat som ska ges till vilka av de som har uppdrag som förhandlingsombud, ska för 2023 ske vid ett första styrelsemöte som förläggs så tidigt på året som möjligt, alternativt ha beslutats under hösten 2022 genom likalydande beslut i då båda styrelserna från de tidigare organisationerna.

Huvudskyddsombud och skyddsombud i lokalförening och motsvarande och på arbetsplats

Huvudskyddsombud och biträdande huvudskyddsombud inom de båda organisationerna får den 1 januari 2023 alla uppdraget som huvudskyddsombud för Sveriges Lärare.

Fördelning av skyddsområden bör ske vid ett första styrelsemöte som förläggs tidigt på året, alternativt har beslutats under hösten 2022 genom likalydande beslut i båda styrelserna från de tidigare organisationerna.

Motsvarande arbete med fördelning av skyddsområden behöver göras av skyddsombuden på respektive arbetsplats. Finns flera skyddsombud på en arbetsplats ska dessa sinsemellan utse ett huvudskyddsombud för arbetsplatsen.

Beslut om delegation av förhandlingsmandat krävs från start

Enligt Sveriges Lärares stadgar ska styrelsen i lokalförening eller motsvarande fatta beslut om delegation av förhandlingsmandat. Sådant beslut ska för tiden fram till 30 juni 2023 ske vid ett första styrelsemöte som förläggs tidigt på året, alternativt har beslutats under hösten 2022 genom likalydande beslut i båda styrelserna.

Under perioden fram till första styrelsemötet 2023 då delegationsbeslut senast ska ha fattats gäller att det enbart är ordförandena¹ som har den delegerbara förhandlingsrätten för hela lokal föreningen och motsvarande. Om ordförandena har delat ledarskap innebär det att båda måste vara överens om riktning på förhandlingsöverenskommelser för att förhandling ska kunna ske eller avtal/överenskommelser kunna tecknas.

Arbetsplatsombud på den egna arbetsplatsen

Arbetsplatsombuden, dvs alla lokalombud och biträdande lokalombud valda inom Lärarnas Riksförbund och alla arbetsplatsombud valda inom Läraryrket, har redan från den 1 januari 2023, i enlighet med stadgarna, per default mandat att företräda förbundet i förhandlingar gentemot arbetsgivare på den egna arbetsplatsen och representera medlemmarna vid inflytandefrågor vid lokal samverkan på arbetsplatsen enligt lag och/eller avtal (se *normalstadgar § 9*). Detta gäller på den egna arbetsplatsen.

Där arbetsplatsombud saknas

Inget arbetsplatsombud har efter den 1 januari 2023 förhandlingsrätt enligt ovan, mer än för den egna arbetsplatsen. Styrelsen för lokal förening eller motsvarande kan därmed behöva särskilt tillse att något förhandlingsombud får tydlig delegation att utöva förhandling enligt arbetsplatsombuds uppdrag på arbetsplatser som inte har egna ombud och som eventuellt i tidigare organisation företräts av arbetsplatsombud/lokalombud på annan arbetsplats än den egna. Vill arbetsplatser samarbeta och välja ett gemensamt arbetsplatsombud lägger medlemmarna förslag till lokal föreningens styrelse om inrättande av gemensam arbetsplats enligt *normalstadgan § 4.2*

Uppdrag att meddela arbetsgivaren

Det åligger styrelsen att meddela arbetsgivaren vilken delegationsrätt och/eller skyddsområde olika personer/uppdrag har fått.

¹ Med ordförande avses ordförande i Läraryrkets lokalavdelning, samrådsavdelning eller riksavdelning samt Lärarnas Riksförbunds ordförande i LR-förening och distriktsordförande i distriktsförening (ej i distrikt)